



LE PROJET

CONTINUUM-ENTREPRISE



OBJECTIFS

- Favoriser le succès de l'embauche et du maintien en emploi de personnes qui rencontrent des obstacles dans leur insertion socioprofessionnelle
- Répondre aux besoins de main-d'œuvre des employeurs



QUATRE MOYENS

- Une formation visant le développement des compétences clés en emploi
- Le démarchage auprès d'employeurs en vue d'un jumelage réussi en emploi
- L'offre d'une subvention salariale de Services Québec et la promotion des Services aux entreprises
- Un accompagnement en triade (conseiller-employé-employeur) ou en dyade (employé-conseiller) pour soutenir le maintien en emploi.

FAITS SAILLANTS DES QUATRE ANNÉES DE CONTINUUM-ENTREPRISE



PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS

657
personnes inscrites

627
ont suivi la formation
sur les compétences clés

95 %
ont suivi
la formation

392
personnes ont intégré un emploi

32
personnes ont fait un retour
aux études

68 %
de résultats
positifs

23
personnes ont été référées à
d'autres mesures



EMPLOYEURS

Plus de
2000
entreprises contactées

495
entreprises ont intégré
de nouveaux employés

89 %
sont des PME

57 %
n'ont pas de service ressources
humaines



ACCOMPAGNEMENT

53 %
en triade

46 %
en dyade

84 %
des personnes jumelées étaient
toujours en emploi après 12 semaines

65 %
des personnes jumelées étaient
toujours en emploi après 24 semaines

48 %
avec subvention salariale

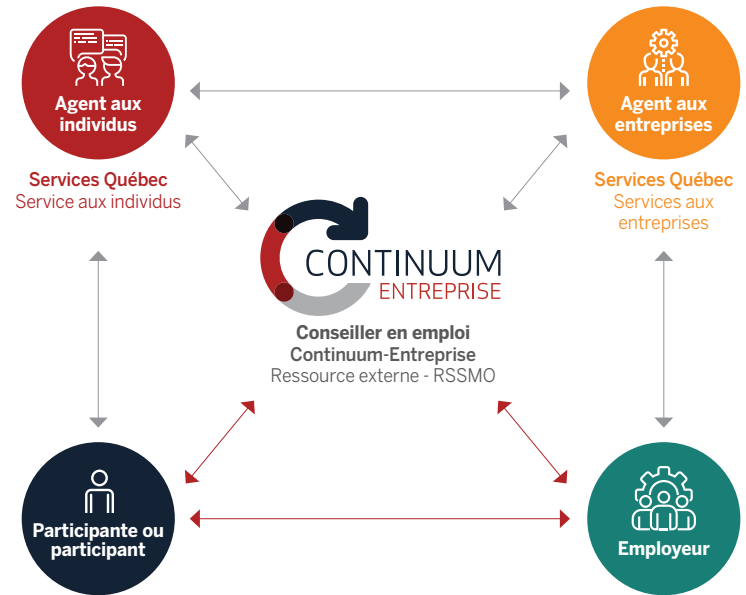
10 %
des personnes jumelées
plus d'une fois

Les clés du succès du projet

- Une **sensibilisation** de l'employeur aux profils de nos clientèles
- Une mesure d'**appariement** au bénéfice des individus et des employeurs
- Un **soutien** dans l'élaboration d'un **plan d'intégration** en emploi
- L'**accompagnement** et la **création du lien de confiance** avec l'individu et avec l'employeur
- **Intervention sur l'environnement**, le milieu de travail dans lequel va arriver l'individu
- La **multidisciplinarité** et l'**adaptabilité** des conseillers en emploi et des équipes: accompagnement individu et approche employeur
- Une **flexibilité** dans les étapes et les paramètres du projet
- L'accès à une **subvention salariale** avec un processus d'attribution allégé
- Un **partenariat** entre Services Québec et les organismes spécialisés en employabilité fondé sur un **décloisonnement** du service aux individus et du service aux entreprises
- Un partenariat **centré sur le besoin des individus et des entreprises**

Partenariat avec Services Québec - la quadruple triade

En collaboration avec les agents des services aux entreprises et des services aux individus de Services Québec, le conseiller joue un rôle central dans le jumelage en entreprise. C'est ce qu'on appelle le principe de quadruple triade.



Un projet innovant

L'accompagnement de l'organisme spécialisé en employabilité agit auprès de l'individu et de l'employeur en complémentarité avec Services Québec.

